

2026 年 9 月

オルバディーブイェックスグループ 就活ハラスメント防止ガイドラインのご案内

オルバディーブイェックスグループは、企業理念を「**社員憲章**」という形で示しており、そこに「社内外のビジネス上のパートナーを尊重し、相互に理解し合い、相互に助け合う」「高い倫理観と誇りをもって業務に臨む」と定めております。

就職活動中やインターシップの学生を含む全ての求職者（以下「求職者」）のみなさまを将来のパートナーとして尊重し、安心して就職活動を行っていただけるよう、「就活ハラスメント防止方針」を策定し、採用活動に関する専用の相談窓口を設定いたします。

就活ハラスメントとは

就活ハラスメントとは、求職者に対するセクシュアルハラスメントやパワーハラスメント等のことをいい、採用側という優位な立場を利用して求職者の尊厳や人格を不当に傷つける等の人権に関わる許されない行為です。

社員の行動指針

就活ハラスメントを防止するため、採用活動にあたり社員が求職者と接する際は、以下のルールを遵守いたします。

なお、本ガイドラインは、新卒採用・第二新卒採用・キャリア採用・インターンシップ・内定者フォロー等を含む、採用に関する当社の活動の全ての段階において適用されます。

- ・求職者との面談は、原則として勤務時間に行う。面談会場は、会社オフィスまたは公的な場所（大学のキャンパス内、公共の施設、個室でない飲食店等）とする。
- ・求職者への連絡には必ず会社支給のメールや公式ツールを使用し、社員個人の連絡ツールや SNS を使用しない。また社員から個人的な連絡は行わない。
- ・個人的な興味等、採用活動以外の目的で求職者に接触しない。求職者から OB・OG 訪問を受ける際も、会社の代表であることを自覚して行動する。
- ・求職者の出自、家族の職業、性的指向等、本人の能力・適性に関連のない事項について尋ねない。例えば志望動機等を掘り下げの中で求職者が自らこれらの事項につき開示したような場合も、その内容に踏み込んだ質問を行わない。
- ・採用活動の過程で求職者から提供を受けた個人情報については、採用活動以外の目的には一切使用せず、厳重に管理の上、一定期間経過後は責任を持って破棄・消去する。

相談窓口のご案内

求職者がハラスメントを受けたと感じた場合、または目撃した場合に備え、以下の相談窓口を設置します。相談により選考に不利益が生じることは一切ありません。

（社内）オルバディーブイェックスヘルスケア株式会社 採用ホットライン

連絡先：rec-hotline@olbadvx.jp

（社外）桜花法律事務所

連絡先：hotline@oukalaw.jp

匿名での相談も受け付け、プライバシーを厳守した上で、事実関係の調査を迅速に行います。

以上